



## **Información sobre la Iniciativa de Compensación de la Fuerza Laboral sobre el Cuidado y Educación Temprana para los maestros de los centros de Green Tier**

La Propuesta C fue aprobada por los votantes en junio de 2018. Estableció un impuesto sobre los ingresos brutos que proporciona financiamiento adicional de la Ciudad para apoyar el cuidado y educación temprana (ECE) de los niños de 0 a 5 años. Aproximadamente la mitad de los ingresos generados por la Propuesta C se dedicarán a proporcionar los tan merecidos aumentos de compensación para los educadores de la primera infancia **que trabajan en los centros de Early Learning San Francisco (ELS)**

En nombre de la Ciudad, el Departamento de Primera Infancia (DEC) anunció esta iniciativa en abril de 2022. Las dos primeras fases (de cuatro) se centran en la compensación de la fuerza laboral y se implementaron en octubre de 2022. La Fase III apoyará las condiciones del lugar de trabajo y la Fase IV se centrará en proporcionar vías educativas.

La Fase I aborda específicamente los aumentos de la compensación para los educadores de la primera infancia que proporcionan apoyo educativo directo a los niños a través de la **Subvención de apoyo salarial a los educadores de la primera infancia.**

### **¿Cuáles son los factores determinantes de la elegibilidad para la Fase I y los aumentos salariales a través de esta subvención?**

- Educadores de la primera infancia que participan en actividades de enseñanza directa en el aula al menos el 50% de sus horas programadas en programas basados en centros ELS apoyados por la Ciudad.
- Otros puestos relacionados con la educación temprana que proporcionan apoyo directo a los niños, las familias y/o los maestros. Algunos ejemplos son los visitantes a domicilio, los terapeutas conductuales y los especialistas en inclusión.
- Los aumentos en la remuneración dependerán del puesto/título, el nivel de permiso, la educación (el grado y las unidades de ECE) y si es a tiempo completo o parcial, entre otros factores definidos por el DEC.

### **¿Cómo se verificarán el grado y las unidades ECE de los educadores y la información de sus permisos?**

- Los educadores deben subir sus transcripciones académicas y la información de sus permisos a su cuenta del Registro y ser verificados por el Registro de la Fuerza Laboral de ECE en CA. Los títulos relacionados con la educación temprana y las unidades ECE se tendrán en cuenta a la hora de determinar las cantidades de financiación para cada educador. Es fundamental que los documentos y la información de su perfil en el Registro reflejen la información más actualizada, incluyendo las clases más recientes y la carga de transcripciones académicas.
- Se aceptarán transcripciones que no son oficiales.
- Para obtener información sobre cómo subir las transcripciones al registro, visite: [https://www.caregistry.org/participant\\_resources/education-training-submission-ENGLISH-10.28.20.pdf](https://www.caregistry.org/participant_resources/education-training-submission-ENGLISH-10.28.20.pdf)

**¿Cómo se distribuirán los fondos de la subvención de Fase I entre los educadores que cumplan los requisitos?**

DEC concederá subvenciones directamente a los programas con un 50% o más de inscripción de niños con derecho a subvención, tal y como la agencia donde usted trabaja, para aumentar los salarios de los maestros. Esto significa que usted no recibirá su compensación a través de un estipendio de CARES 3.0, sino que recibirá un aumento salarial en su cheque de pago de su empleador.

**¿Cuánto pueden esperar los educadores que se les aumente el salario?**

La subvención del DEC para el apoyo salarial a los educadores de la primera infancia a su agencia exige un “salario digno” mínimo de \$28 por hora para los maestros en el aula. Sin embargo, en función del título o puesto, el nivel educativo y el nivel de permiso, **los aumentos salariales pueden variar para cada maestro que reúna los requisitos, dependiendo de las políticas de su agencia.** La subvención también requiere que las agencias proporcionen salarios por hora comparables a los de los maestros de Kínder de Transición sin credencial en el SFUSD para aquellos **maestros principales** con cualificaciones educativas y niveles de permiso equivalentes.

La matriz que figura a continuación muestra los valores de referencia del salario mínimo por hora de los maestros de aula en función del nivel educativo y/o el nivel de permiso de los maestros:

| Requisitos de compensación mínima por hora para <b>Maestros asistentes</b> | Requisitos de compensación mínima por hora para <b>Maestros principales</b> | Nivel educativo y niveles de permiso del CTC  |
|--|---|---|
| <b>\$28.00</b>   | <b>\$28.00</b>  | Menos de 12 unidades ECE y/o permiso de asistente   |
| <b>\$28.00</b>   | <b>\$28.00</b>  | Más de 12 unidades ECE y/o permiso de maestro asociado  |
| <b>\$28.00</b>   | <b>\$28.00</b>  | 24 unidades ECE incluyendo cursos esenciales<br>Más 16 unidades de GE y/o permiso de maestro o maestro principal  |
| <b>\$28.00</b>   | <b>\$32.44</b>  | Título de AA que incluye: 24 unidades ECE con cursos esenciales más 6 unidades de administración más 2 unidades de supervisión de adultos y/o permiso de supervisor de centro o permiso para ser director                 |
| <b>\$28.00</b>   | <b>\$36.88</b>  | Título de BA con 12 unidades ECE o más y permiso de maestro o más<br>*Comparación de paridad de Título de BA: año 1 en SFUSD<br>Maestro interino/de emergencia/de TK-12 sin credencial con Título de BA y permiso del CTC |
| <b>\$28.00</b>   | <b>\$39.27</b>  | Título de maestría en ECE/CD o en un campo estrechamente relacionado (sujeto a verificación y aprobación del DEC) y un permiso para ser director  |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  |  | *Comparación de paridad de maestría (MA): año 1 en SFUSD<br>Maestro interino/de emergencia/de TK-12 sin credencial con Título de BA + 60 unidades |
|--|--|---|

### **¿Cuándo veré estos aumentos salariales?**

Aunque el periodo de subvención para el financiamiento comenzó en julio, las agencias de Green Tier no estuvieron obligadas a implementar la nueva estructura salarial hasta octubre. Es posible que usted no haya visto inmediatamente los cambios salariales en su primer pago de sueldo después del 1 de octubre, sino más adelante en el mes, después de que su agencia asegurara la presencia de sistemas internos necesarios para este complemento salarial continuo.

### **¿Qué pasa con los aumentos salariales a partir del 1 de julio de 2022?**

El aumento salarial para los educadores de la primera infancia de la Fase I es retroactivo al 1 de julio de 2022, así que aunque no vea este aumento de inmediato, tenga la seguridad de que se le pagará por las horas trabajadas con la tasa de compensación aumentada que establezca su agencia, y no será penalizado como resultado de un retraso en la implementación. Las agencias de Green Tier recibirán financiamiento anticipado para proporcionar aumentos salariales retroactivos al personal de la Fase I que reúna los requisitos desde el 1 de julio de 2022 hasta la fecha de implementación del aumento salarial.

### **Si a partir del 1 de octubre de 2022 ya no estoy empleado en mi centro de Green Tier, ¿tengo derecho a percibir la paga retroactiva desde el 1 de julio de 2022 hasta el momento de mi baja?**

Los educadores que ya no estén empleados en un Centro de Green Tier antes de la fecha de implementación del 1 de octubre de 2022 no son elegibles para recibir la paga retroactiva que se remonta al 1 de julio de 2022.

### **¿Qué pasa si no tengo ninguna unidad de ECE? ¿Sigo siendo elegible?**

Sí. Todos los educadores que cumplan los requisitos básicos de trabajar en el aula en un programa ELS de Green Tier durante al menos el 50% de su tiempo programado son elegibles para recibir un aumento salarial. El "salario digno" mínimo por hora exigido es de \$28 por hora para los maestros en las aulas.

### **Recibí un aumento de salario, pero con base en mi actual título/unidades obtenidas, y nivel de permiso, creo que tengo derecho a una cantidad mayor. ¿Cómo puedo conseguir un salario más alto?**

Las cantidades salariales estimadas y finales apoyadas por la subvención de apoyo a los salarios de los educadores de la primera infancia se basan en lo que se verifica en el registro de la fuerza laboral de ECE de CA. Es fundamental que los documentos y la información de su perfil de registro reflejen la información más actualizada. Es su responsabilidad subir la

documentación y mantener actualizada la información personal, educativa y de otro tipo. Los centros de Green Tier tendrán la oportunidad de actualizar la información del personal durante el año e informar de cualquier cambio, incluidas las cualificaciones educativas del personal (por ejemplo, unidades adicionales de ECE, nuevo nivel de permiso de maestro, obtención de un título, etc.) El DEC financiará a las agencias para que ajusten los salarios de los profesores según corresponda.

### **He obtenido un título fuera de Estados Unidos, ¿cómo puedo hacer que ese título se tenga en cuenta para mis calificaciones educativas?**

Las personas que hayan cursado estudios universitarios en una institución de un país distinto a los Estados Unidos deben obtener una evaluación completa de las transcripciones académicas extranjeras. Esto incluye toda unidad de educación temprana obtenida fuera de los Estados Unidos. Para obtener más información sobre la evaluación de las transcripciones académicas, visite el [sitio web de la Comisión de Acreditación Docente](#).

### **¿Cómo se solicita el Permiso de Desarrollo Infantil?**

Para obtener información, talleres y citas para permisos, póngase en contacto con el Departamento de Desarrollo Infantil y Estudios Familiares del CCSF llamando al (415) 452-5605, visite el MUB 249 en el CCSF Ocean Campus, 50 Phelan Ave., San Francisco o visite [su sitio web](#).

El DEC está trabajando con las agencias de educación temprana que reúnen los requisitos de esta subvención para garantizar el éxito de esta histórica iniciativa de compensación y supervisará su implementación. Esto requiere un cambio en las operaciones organizativas de todas las agencias que administran esta subvención. Entendemos que muchos de ustedes han esperado mucho tiempo esta oportunidad y están ansiosos por beneficiarse de los resultados, y nosotros nos comprometemos a garantizar que el DEC y sus socios comunitarios les entreguen los aumentos de remuneración según las pautas establecidas y el calendario acordado.