



# San Francisco Department of Early Childhood

## 關於《早期幼兒教育教師薪酬補償倡議》

我們謹代表幼兒教育部 (DEC) 向您提供關於《早期幼兒教育教師薪酬補償倡議》的最新資訊。2018 年，選民投票通過 C 提案的撥款，此提案為您和其他在 DEC 資助機構工作的早期教育者提供了應得的加薪。三藩市於 2022 年 4 月宣佈了這一項倡議。前兩個階段（共四個階段）的重點是老師薪酬補償，將於 2022 年 10 月開始實施。第三階段是對工作環境的支援，而第四階段側重於提供教育途徑。第一階段透過**早期教育者薪資補助金**，為直接向兒童提供教學支援的早期教育者提高薪酬。

### 哪些因素決定了教育者是否符合第一階段的資格要求以及可否透過補助金獲得加薪？

- 早期教育者需要在三藩市支持的早期學習 (ELS) 中心計劃中工作，並有 50 % 的服務時間直接參與課堂教學活動。
- 加薪與否將取決於職位/職銜、執照級別、教育背景（學位和 ECE 學分）、全職還是兼職以及 DEC 定義的其他因素。

### 如何核實教育者的學位、早期幼兒教育 (ECE) 學分以及執照資訊？

- 教育者需要將成績單和執照文件上傳到加州早期兒童教育人力登記處個人帳戶中，然後由加州早期兒童教育人力登記處 (CA ECE Workforce Registry) 核實。在確定每位教育者可獲得的資助金額時，我們會考慮與早期教育有關的學位和 ECE 學分。
- 我們接受非正式的成績單。
- 有關將成績單上傳至登記處的資訊，請瀏覽：  
[https://www.caregistry.org/participant\\_resources/Education-Training-Submission\\_ENGLISH\\_10.28.20.pdf](https://www.caregistry.org/participant_resources/Education-Training-Submission_ENGLISH_10.28.20.pdf)

### 如何向合資格的教育者發放第一階段補助金？

DEC 將直接向有補貼資格的兒童入學比例較高的計劃（如您工作的機構）提供補助金，以增加教師工資。這意味著，您將不會透過 CARES 3.0 津貼模式獲得補助，而是從雇主那裡獲得加薪。

### 教育者的預計工資漲幅為多少？

根據規定，享受 DEC 早期教育者薪資補助金的機構需要為授課教師提供最低每小時 28 美元的「生活工資」。不過，視乎職銜/職位、教育背景和執照級別，**每位合資格教師的工資漲幅可能有所差異，具體取決於您所在機構的政策**。享受補助金的機構還需要為具有同等教育資格和執照級別的主任老師，提供與在三藩市聯合校區 (SFUSD) 非認證過渡期幼稚園教師相當的時薪。

下表為按教育程度及/或教師執照級別劃分的授課教師時薪基準：

最低時薪要求	最低時薪要求	教育程度 及教師憑證委員會 (CTC) 執照級別
助理教師	主任老師	
28.00 美元	28.00 美元	ECE 學分低於 12 分及/或助理執照
28.00 美元	28.00 美元	ECE 學分高於 12 分及/或助理教師執照
28.00 美元	28.00 美元	24 個 ECE 學分，包括核心課程 另加 16 個通識教育 (GE) 學分及/或教師或高級教師執照
28.00 美元	32.44 美元	副學士學位，包括：24 個 ECE 學分（含核心課程），另加 6 個 管理學分以及 2 個成人督導學分及/或中心主管或機構主管執照
28.00 美元	36.88 美元	含 12 個 ECE 學分或以上的學士學位以及教師執照或以上 *學士學位同等條件：在 SFUSD 有 1 年實習/代課/非認證 TK-12 經驗的教師 並擁有學士學位和 CTC 執照
28.00 美元	39.27 美元	兒童發展或緊密相關領域的碩士學位（須經核實和 DEC 批准）以及機構主管執照 *碩士學位同等條件：在 SFUSD 有 1 年 實習/代課/非認證 TK-12 經驗的教師並擁有學士學位 + 60 個學分

雖然補助金於 7 月開始發放，但您所在的機構將於 10 月才會在計劃中開始實施新的工資架構。在 10 月 1 日之後第一次領取工資時，您的工資可能不會立即有變化，而是在 10 月晚些時候才會增加，那是因為您所在的機構需要先確保擁有能配合此持續工資補貼的內部系統。第一階段的早期教育者加薪可追溯至 2022 年 7 月 1 日。因此，即使您可能不會立即看到工資上漲，但請放心，您還是會按機構規定的薪酬增長率獲得對應的工作時數薪資，也不會因為延遲實施而有損失。

DEC 正在與合資格獲得這筆補助金的早期教育機構展開合作，以確保這個具有歷史意義的薪酬倡議成功實施，並將監督實施情況。這需要管理這筆補助金的所有機構在組織運作上有所改變。我們理解有許多人已經為這個機會等待了很長時間，並急切渴望從中獲益，因此我們致力於確保 DEC 及其社區合作夥伴按照既定的指引和商定的時間表，為各位提供加薪。