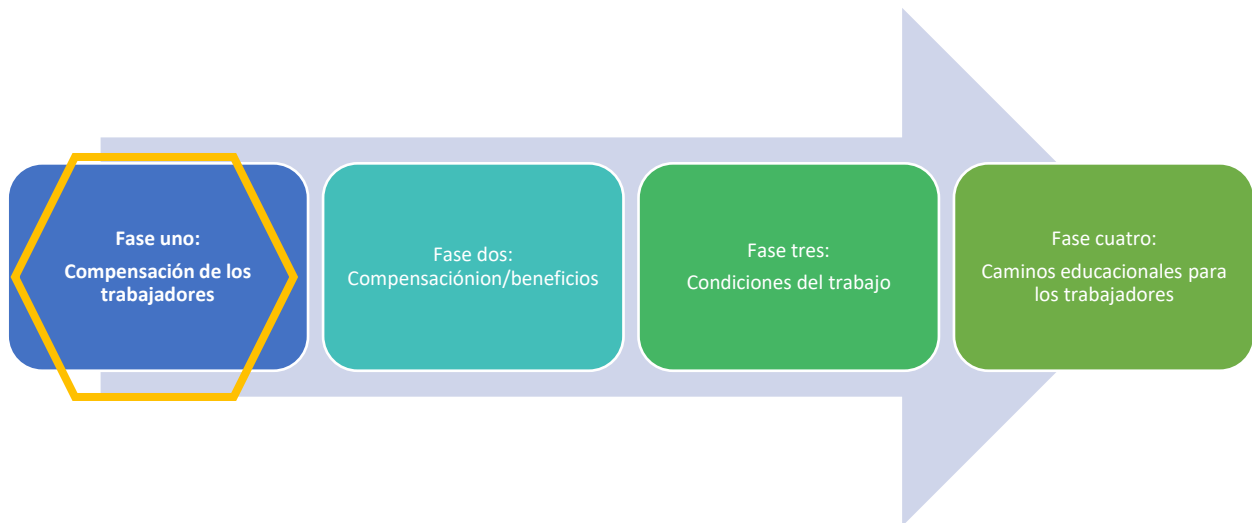


Hoja informativa para educadores de niños, sobre la Iniciativa de compensación de los trabajadores del cuidado y educación infantil

Datos sobre las Iniciativas de compensación de los trabajadores del cuidado y educación infantil

- En junio de 2018 los votantes aprobaron la Proposición C. En ella se estableció un impuesto sobre ingresos brutos, que daría a la Ciudad fondos adicionales para apoyar el cuidado y educación infantil (ECE) para niños de 0 a 5 años de edad.
- Aproximadamente la mitad de los ingresos generados por la Proposición C se destinan a un muy merecido aumento en la compensación que reciben los educadores de niños que **trabajan en los centros de Enseñanza Infantil de San Francisco (Early Learning San Francisco, ELS) y los programas de Cuidado Infantil Familiar (Family Child Care, FCC)**.
- La Ciudad dio anuncio a esta Iniciativa de compensación para los trabajadores de ECE el 28 de abril de 2022 y se encuentra trabajando con las agencias elegibles para implementar la **Fase 1** inicial, con enfoque en la compensación de profesores de clase en otoño de 2022. Se trata de una iniciativa continua, sin fecha de finalización, que prestará apoyo para la compensación ininterrumpida.



¿Quiénes son elegibles para recibir fondos de compensación?

- Son elegibles los educadores de niños que participen directamente en actividades de enseñanza en clase al menos 20 horas por semana en programas en centros de ELS y en programas de Cuidado Infantil Familiar (FCC) apoyados por la Ciudad.

¿En cuánto pueden anticipar los educadores que aumenten sus sueldos?

- El aumento de la compensación dependerá entre otros del cargo/puesto de trabajo, sus responsabilidades, el nivel educativo alcanzado (grado y unidades de ECE) y de si se trata de tiempo completo o parcial, según lo establecido por el Departamento de Primera Infancia de San Francisco (DEC).

¿Cómo se verificarán el grado y las unidades de educación infantil (ECE) de los educadores?

- Es necesario a los educadores hacer que se suban sus transcripciones académicas a su cuenta de registro, y que las verifique el Registro de Trabajadores de ECE de California (*CA ECE Workforce Registry*). Los grados relacionados con educación infantil y las unidades de ECE se tendrán en cuenta para determinar los montos de financiación de cada educador.
- Se aceptarán transcripciones no oficiales.
- Encontrará más información sobre cómo subir las transcripciones al registro en este enlace: https://www.caregistry.org/participant_resources/Education-Training-Submission_ENGLISH_10.28.20.pdf

¿Cómo recibirán los educadores los fondos?

- Los educadores de niños que trabajen en entornos elegibles podrán ver la entrega de estos fondos como un **estipendio** a través de CARES 3.0 para educadores de FCC y los profesores de algunos centros, en octubre de 2022, o bien a través de un **subsidio directo a su programa/agencia (empleador)**.
- El nivel de financiamiento disponible se basará en el número de niños subsidiados a los que atiende el programa de FCC o la agencia que emplea al profesor del centro.
- En ambos casos, la financiación del estipendio y del subsidio, el aumento del salario podrá ser distinto para cada uno de los educadores de niños, según lo determine su cargo/puesto de trabajo, responsabilidades, educación (grado y unidades de ECE), y de si se trata de tiempo completo o tiempo parcial.

¿Cómo se distribuirán los estipendios para los educadores?

- Todos los educadores de FCC y los educadores infantiles en programas/agencias de centros con menos de 50% de inscripción subsidiada, aplicarán directamente al registro de la Fuerza Laboral ECE de CA, para recibir un estipendio de CARES 3.0 dos veces al año, a partir de octubre de 2022. Los educadores de FCC y los centros de nivel naranja y azul no necesitan completar el formulario de educación y salario del personal como parte de la solicitud.

¿Cómo se distribuirán los subsidios para los educadores?

- Para los programas/agencias basadas en centros, con una inscripción subsidiada superior al 50%, DEC dará subsidios a aquellas agencias, para subir los salarios de los profesores. Los educadores de niños que trabajan en dichos programas/agencias no serán elegibles para el estipendio CARES 3.0; recibirán en cambio un aumento salarial continuo en sus cheques de pago, directamente desde su empleador.
- El subsidio de la Iniciativa de compensación de los trabajadores de DEC requiere un salario mínimo por hora de \$28, para los profesores elegibles en el salón de clase. El subsidio también exige que las agencias ofrezcan un camino hacia salarios por hora comparables con los de los profesores de preescolar y de jardín infantil transicional en SFUSD para **profesores líder** (*Lead Teachers*) con calificaciones educacionales equivalentes.
- Ha circulado información sobre esta iniciativa que empieza el 1 de julio de 2022. Aunque el período del subsidio para financiación empieza en julio, los programas/agencias tienen hasta el **1 de octubre**

de 2022 para implementar la nueva estructura salarial en los centros elegibles, para garantizar que se han establecido sistemas para este suplemento salarial continuado. Es posible que los educadores de niños en estos programas no vean de inmediato los cambios salariales en julio de 2022, sino después, cuando la agencia haya implementado la iniciativa salarial. Para la implementación se necesita un cambio en la estructura salarial, para todas las agencias que administran este subsidio. DEC trabajará con las agencias que reciben los subsidios, para garantizar que los educadores de niños reciban los aumentos salariales previstos.

¿Cuál es el plan para las fases futuras de la iniciativa?

- **Para los programas/agencias que atienden con una inscripción subsidiada superior al 50%, la Fase 2 de la compensación de trabajadores de ECE se enfocará en compensación para el personal de ECE que enseña por fuera del salón de clases, y/o en beneficios. La Fase 3 dará apoyo a la mejora de las condiciones del lugar de trabajo. La Fase 4 se enfocará en el desarrollo de caminos para que los trabajadores obtengan grados y se desarrollen profesionalmente.**