

給早期教育者的早期托兒和教育勞動力薪酬倡議信息表

關於早期托兒和教育勞動力薪酬倡議

- 在 2018 年 6 月 C 提案得到批准。此提案建立一個總收入稅, 這稅收提供額外市府資金去支持早期托兒和教育 (ECE) 給 0-5 歲的孩子。
- 約半數由 C 提案得到的收入, 將會撥給非常值得加薪的早期教育者, 他們是在三藩市早期學習 (ELS) 中心和家庭托兒 (FCC) 計劃工作。
- 市府在 2022 年 4 月宣報這 ECE 勞動力薪酬倡議, 同時與符合條件的機構合作, 在 2022 年秋季會實施第 1 階段的倡議, 此階段將專注於提升課堂老師的薪酬。這是一個持續進行的倡議和沒有日落日期的, 這樣可以持續支持薪酬的提高。



誰人會合資格得到加薪?

- 凡在市府資助的 ELS 中心和家庭托兒 (FCC) 計劃工作, 同時是直接參與課堂教學活動至少每週 20 小時的早期教育者, 均合資格。

教育者期望他們的薪金會增加多少?

- 加薪幅度將視乎職位/銜頭, 責任, 教育程度 (學位和 ECE 學分), 和是否全職或兼職, 和其他由三藩市早期教育部 (DEC) 所設定的因素而決定。

教育者的學位和早期兒童教育(ECE)學分, 怎樣能得到核實?

- 教育者要將他們的成績單上載到他們的註冊戶口和要得到 CA ECE 勞動力註冊部(Workforce Registry)核實。當考慮給每一個教育者加薪幅度時, 教育者相關的早期兒童教育學位和 ECE 學分也會在考慮之列。
- 接受非官方成績單。
- 關於怎樣上載成績單到註冊戶口, 請瀏覽:
https://www.caregistry.org/participant_resources/Education-Training-Submission_ENGLISH_10.28.20.pdf

教育者怎樣收到款項?

- 凡在符合條件的托兒機構工作的早期教育者, 款項會以津貼的形式透過 CARES 3.0 給 FCC 教育者和一些中心的老師, 這會在 2022 年 10 月開始 **或透過一種直接贈款形式給他們的計劃/機構(僱主)**。
- 可使用的資金級數, 會根據 FCC 計劃內服務受資助孩子的人數, 或者一個托兒中心其受僱老師的人數而決定。
- 不論津貼和贈款, 每個符合條件的早期教育者的加薪幅度都可能有異, 這要視乎職位/銜頭, 責任, 教育程度(學位和 ECE 學分), 和是否全職或兼職而決定。

津貼是怎樣發放給教育者?

- 所有 FCC 教育者, 和那些在受資助學生註冊率少於 50% 托兒中心計劃/機構工作的教育者, 他們可每年兩次直接向 CA ECE 勞動力註冊部(Workforce Registry)申請一個 CARES3.0 津貼, 這會在 2022 年 10 月開始。FCC 教育工作者和托兒中心屬於 Orange(橙色)和 Blue(藍色)級別的, 可以無需填寫員工教育和工資表作為申請的一部分。

贈款是怎樣發放給教育者?

- 凡受資助學生註冊率高於 50%的托兒中心計劃/機構, DEC 會直接贈款給這些機構, 以便他們給老師加薪。在這些計劃/機構, 工作的早期教育者, 他們是不符合條件領取一個 CARES3.0 津貼, 但僱主會直接在糧單上給他們持續加薪。
- DEC 勞動力薪酬倡議(Workforce Compensation Initiative)贈款, 它要求給合資格的課堂老師的最低「生活工資」時薪為 \$28。這贈款同時要求這些機構提供一個途徑, 務使他們的時薪堪比 SFUSD 學前班和過渡性幼稚園有同等資歷的**班主任**老師。
- 從 2022 年 7 月 1 日會開始發行這薪酬倡議資料。雖然贈款期是從 7 月開始, 但這些計劃/機構要**為符合條件的中心實施新的薪酬架構**, 時限是至 **2022 年 10 月**, 這

樣可確保這持續的工資補助系統得以到位。這些計劃的早期教育者未必會在 2022 年 7 月立即見到薪酬的改變, 反而, 這些機構在**實施**這薪酬倡議後, 便會看到改變。在實施過程中, 所有管理這贈款的機構需要轉變**薪酬架構**。DEC 將會和接受贈款的機構合作, 以確保早期教育者得到加薪。

這薪酬倡議在以後的不同階段將有什麼計劃?

- 凡受資助學生註冊率高於 50% 的托兒中心計劃/機構, 第 2 階段的 ECE 勞動力薪酬倡議 (Workforce Compensation Initiative) 將會聚焦在非課堂教學 ECE 職員的加薪和/或福利。第 3 階段將會支持改善工作環境。第 4 階段將會聚焦發展勞動力途徑, 以幫助教育者獲得學位和專業培訓。